



EHDOTUS VALTIONEUVOSTON ASETUKSEKSI KEHITTÄMIS- JA HALLINTOKESKUKSEN TEHTÄVISTÄ KOSKIEN KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN PALVELUITA

1. Tausta

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä (jäljempänä *TE-palvelu-uudistus*) koskevan lainsäädäntökokonaisuuden. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille vuoden 2025 alusta lukien. Kunnille siirtyy pääosa nykyisten työ- ja elinkeinotoimistojen tehtävistä. Lainsäädäntökokonaisuuteen kuuluva laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, jäljempänä *järjestämislaki*) tulee voimaan 1.1.2025. Järjestämislain 42 §:ssä säädetään työnvälityksen tavoitteista ja yleisistä periaatteista. Kunnat vastaavat uudistuksen jälkeen työnvälityksestä, jota pykälän 3 momentin mukaan tehdään kansallisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälistä työnvälitystä tehdään sekä EU/ETA-alueen sisältä että sen ulkopuolelta. Ensin mainitussa tilanteessa työvoimaviranomaisen tehtävät määrittyvät yksityiskohtaisesti EU-lainsäädännön (asetus (EU) 2016/589, jäljempänä *Eures-asetus*) nojalla ja viimeksi mainitussa sääntely on väljempää.

TE-palvelu-uudistuksessa myös valtion viranomaisten vastuita järjestetään uudelleen. Uudistuksen osana elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksen (jäljempänä *KEHA-keskus*) toimintoihin ja vastuisiin sisällytetään mm. kansainvälisen rekrytoinnin palveluita. Uudistettu laki elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksesta (897/2009, muutettu lailla 382/2023, jäljempänä *ELY-KEHA-laki*) astuu voimaan 1.1.2025. Lain 3a §:n 2 momentin mukaan KEHA-keskus hoitaa mm. valtakunnallisia palveluja, joilla edistetään osaajien maahanmuuttoa ja työvoiman liikkuvuutta (kansainvälisen rekrytoinnin palvelut). Lain 3a §:n 4 momentin mukaan KEHA-keskuksen tehtävistä voidaan antaa tarkempia säännöksiä valtioneuvoston asetuksella. Tällä ehdotuksella valtioneuvoston asetukseksi tarkennetaan KEHA-keskuksen tehtäviä liittyen valtakunnallisiin palveluihin, joilla edistetään osaajien maahanmuuttoa ja työvoiman liikkuvuutta (kansainvälisen rekrytoinnin palvelut). Kuten kansainvälinen työnvälitys, myös valtion kansainvälisen rekrytoinnin palvelut voivat koskea sekä EU/ETA-alueen sisältä että sen ulkopuolelta tapahtuvaa rekrytointia.

KEHA-keskuksen kansainvälisen rekrytoinnin palvelut ovat osa Work in Finland -toimintoa, jota KEHA-keskus hoitaa yhdessä Business Finland Oy:n kanssa ja jota koskevat KEHA-keskuksen tehtävät sovitetaan yhteen Business Finlandin kansainväliseen rekrytointiin liittyvien tehtävien sekä Maahanmuuttoviraston työvoiman maahanmuuton tehtävien kanssa. Work in Finland -toiminto kokoaa yhteen työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan tuottamat kansainvälisen rekrytoinnin valtakunnalliset tukipalvelut. Nämä palvelut ovat käytössä ja voivat edistää sekä jo alueilla olevien kansainvälisten osaajien ja työnantajien kohtaamista että madaltaa työnantajien kynnystä rekrytoida suoraan ulkomailta. Asiakasryhmänä myös suomalaiset paluumuuttajat voivat hyötyä kansainvälisen rekrytoinnin palveluista.

TE-palvelu-uudistusta koskevan hallituksen esityksen (HE 207/2022 vp.) mukaan Work in Finlandin tehtäviin kuuluu kansainvälisen rekrytoinnin ja osaajien houkuttelun tietojohdaminen, maakuvatyö ja houkuttelu, ylläalueelliset kansainväliset rekrytoinnit ja niihin liittyvä neuvonta, Suomen työelämästä, työmarkkinoista ja työmahdollisuuksista tiedottaminen, valtakunnalliset kansainvälisen rekrytoinnin palvelut ja hankinnat, työmarkkinoiden laajamittaisiin ja nopeisiin osaamistarpeisiin vastaaminen kansainvälisellä rekrytoinnilla, Eures-koordinaatio Suomeen suuntautuvan työvoiman osalta, viestintä ja neuvonta Suomen työelämästä, työmarkkinoista ja työmahdollisuuksista ja kansainvälisestä harjoittelusta Suomessa sekä luonnontuotteiden keruun koordinaatio.

Kansainvälisten rekrytointien ylläalueellisuudella tarkoitetaan edellä sitä, että rekrytointeihin liittyy valtakunnallista tai ylläalueellista koordinaatiotarvetta tai sellaista palvelutarvetta, johon ei voida riittävästi vastata työvoimaviranomaisen palveluilla tai muilla paikallisen tai alueellisen tason palveluilla. Sen sijaan Work in Finland ei tee kansainvälistä työnvälitystä eli suoranaista osaajien etsimistä yksittäisiin työpaikkoihin, vaan se on työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisesti työvoimaviranomaisen tehtävä. Laissa määritellään työnvälityksen tavoitteeksi ”edistää työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamista siten, että avoimet työpaikat täyttyvät ja työtä hakevat saavat työtä nopeasti”. Work in Finlandin palvelut voivat myös edistää kohtaantoa, mutta ne ovat luonteeltaan kansainvälisen rekrytoinnin tukitoimia ja voivat kohdistua rekrytoinnin eri vaiheisiin.

Työvoimaviranomaisten kansainvälisen työnvälityksen tehtävän ja Work in Finlandin kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden tulee muodostaa saumaton kokonaisuus. Kuntien työvoimaviranomaisten on tehtävä yhteistyötä kansainvälisen työnvälityksen palvelujen toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä Work in Finlandin sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (jäljempänä *ELY-keskukset*) kanssa. Lisäksi on huomioitava rajapinnat yksityisten tarjoamiin työvoimapalveluihin ja niihin liittyvät yhteistyömahdollisuudet. Work in Finlandin palveluiden vaikuttavuutta arvioidaan jatkossa osana Work in Finlandin ohjausta (sekä Business Finlandin että KEHA-keskuksen tuottamien palveluiden osalta) ja myös osana laajempaa TE-palvelu-uudistuksen myötä toteutettavaa työvoimapalveluiden tuloksellisuuden seuranta.

Työvoimaviranomaisten ja Work in Finlandin välisenä yhteydenpitovälineenä toimii Tuutti-palvelualusta ja ohjausvälineenä asiantuntijan työmarkkinatori (A-TMT). Tuutti-palvelualustalla työvoimaviranomainen voi esittää kysymyksiä Work in Finlandin toiminnoista (ml. Eures) ja tiedustella tarkennuksia toimintojen sisältöihin ja soveltuvuuteen erilaisissa tilanteissa. Asiantuntijan työmarkkinatorin kautta työvoimaviranomainen tekee kirjaukset kansainvälisen työnvälityksen yritys- ja työnantajakontakteista sekä palvelutarpeista. Lisäksi työvoimaviranomainen voi tarpeen mukaisesti ohjata työnantajan hyödyntämään Work in Finlandin palveluita yhteisen asiakasprosessin mukaisesti.

ELY-KEHA-lain nojalla annettavan asetuksen tarkoituksena on tarkentaa KEHA-keskuksen osana Work in Finlandia tarjoamien kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden sisältöä, kohderyhmää ja muita reunaehtoja.

2. Asian valmistelu

Asetusehdotus on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriössä virkatyönä. Esityksestä järjestettiin lausuntokierros xx.xx.2024 – xx.xx.2024. Lausuntoja pyydettiin Kuntaliitolta, ELY-keskuksilta, C6-kaupungeilta, KEHA-keskukselta ja Business Finlandilta.

3. Ehdotetun asetuksen sisältö ja säännöskohtaiset perustelut

Asetuksella tarkennettaisiin ELY-KEHA-lain 3a §:n 2 momentin 3 kohdassa KEHA-keskukselle määriteltyä tehtävää hoitaa kansainvälisen rekrytoinnin palveluita. Lainkohdan säännöskohtaisten perusteluiden (HE 207/2022 vp.) mukaan KEHA-keskuksen tehtäviin kuuluisi ”ylläpitää ja kehittää tietojärjestelmiä ja alustoja, jotka tukevat kansainvälistä rekrytointia, koota ja ennakoida valtakunnallisesti ulkomaisen työvoiman tarpeita sekä koota valtakunnallisesti tietoja kansainväliselle rekrytoinnille avoimista työpaikoista. KEHA-keskuksen tehtäviin kuuluisi kansainvälinen työnvälitys sekä kansainvälisen rekrytoinnin työnantaja- ja henkilöasiakasneuvonta sekä tiedottaminen Suomen työelämästä. KEHA-keskus voisi hankkia palveluita, joilla edistetään osaajien maahanmuuttoa ja työvoiman saantia ulkomailta. Tällaisia palveluja olisivat esimerkiksi lähtömaakoulutukset ja ammattitaidon testaus lähtömaissa.”

Asetuksella täsmennettäisiin KEHA-keskuksen kansainvälisen rekrytoinnin tehtäviä siltä osin kuin tehtävistä ei säädetä riittävällä tarkkuudella lainsäädännön tasolla. Esimerkiksi Eures-koordinaatiotehtävästä ei ole katsottu tarpeelliseksi antaa tarkentavaa sääntelyä, sillä tehtävän sisällöstä on yksityiskohtaisesti säädetty Eures-asetuksessa. Ehdotettavassa sääntelyssä pyritään kaikilta osin säilyttämään riittävä yleisyystaso, jotta kaikki muutokset palveluvalikoimassa eivät edellyttäisi asetuksen muuttamista, vaan KEHA-keskuksella olisi mahdollisuus joustavasti reagoida työelämän muuttuviin tarpeisiin.

1 §. Kansainvälisen rekrytoinnin palvelu. Pykälässä kuvattaisiin kansainvälisen rekrytoinnin palvelun tarkoitusta siten, että niillä on tarkoitus edistää kokonaisvaltaisesti osaajien maahanmuuttoa ja työvoiman liikkuvuutta Suomen työmarkkinoiden, kansainvälistyvän liiketoiminnan sekä tutkimus- ja innovaatiotoiminnan tarpeiden mukaisesti. Valtiolle keskitetyt palvelut liittyisivät rekrytointeihin, joihin liittyy valtakunnallista tai yliaalueellista koordinaatiotarvetta tai sellaista palvelutarvetta, johon ei voida riittävästi vastata työvoimaviranomaisen palveluilla tai muilla paikallisen tai alueellisen tason palveluilla. Palveluiden tavoitteena olisi sekä lisätä osaajatarjontaa avoimiin työpaikkoihin, että luoda uusia kasvun edellytyksiä kansainvälisten osaajien avulla. Kansainvälisillä osaajilla tarkoitettaisiin esimerkiksi ulkomaalaisia ammattiosaajia, erityisasiantuntijoita, kasvuyrittäjiä, tutkijoita ja opiskelijoita sekä ulkomailta palaavia Suomen kansalaisia. Ryhmään kuuluisivat sekä Suomessa olevat että Suomeen tulevat osaajat.

Asetuksessa tarkoitettuja palveluita olisi mahdollista tarjota myös osaajan ollessa vielä ulkomailla, joskin tältä osin erityistä huomiota olisi kiinnitettävä palveluiden kustannustehokkuuteen ja tarkoituksenmukaisuuteen.

KEHA-keskuksen kansainvälisen rekrytoinnin tehtävät olisivat osa Work in Finland -toimintoa, jota KEHA-keskus hoitaa yhdessä Business Finland Oy:n kanssa.

2 §. *Palveluiden tuottaminen ja hankkiminen.* Pykälässä tarkennettaisiin sitä, että KEHA-keskus voisi joko tuottaa palvelut itse tai hankkia ne kokonaan tai osaksi ostopalveluina tätä varten osoitetulla määrärahalla. Lisäksi säädettäisiin, että palveluiden tarjoamisessa otetaan huomioon palvelun tarkoituksenmukaisuus kohderyhmät huomioiden sekä käytössä olevat määrärahat. Sääntelyn tarkoituksena olisi antaa KEHA-keskukselle harkinnanvaraa siinä, millaisia palveluita tai niiden yhdistelmiä missäkin tilanteessa tarjotaan.

3 §. *Palveluiden kohderyhmä.* Pykälässä säädettäisiin siitä, mille tahoille KEHA-keskuksen hoitamia palveluita tarjottaisiin. Käytännössä kohderyhmä riippuisi palvelun sisällöstä ja ryhmiä täsmennettäisiin tarpeen mukaan osana kutakin palvelua koskevaa pykälää. Yleisesti kuitenkin todettaisiin, että palveluita voitaisiin kohdentaa joko suoraan työnantajille tai henkilöasiakkaille, tai niitä voitaisiin tarjota työvoimaviranomaisen kansainvälisen työnvälityksen tehtävän tueksi. Lisäksi pykälässä tarkennettaisiin, että henkilöasiakkaille tarjotaan yleistä neuvontaa digitaalisilla palvelualustoilla. Lisäksi henkilöasiakkailta olisi mahdollisuus osallistua KEHA-keskuksen järjestämiin kansainvälistä rekrytointia edistäviin tapahtumiin sekä hyödyntää verkossa tarjottavia koulutuksia ja itseopiskeluaineistoja. Palvelu olisi siis yleisluontoista, eikä henkilöasiakkaille muodostuisi varsinaista asiakkuutta KEHA-keskukseen. Koska kysymys on kansainvälisen rekrytoinnin palveluista, henkilöasiakkaiden palvelut suunnattaisiin kansainvälisille osaajille.

Pykälässä säädettäisiin myös, että työnantajille tarjottavien palveluiden kohderyhmää olisi mahdollista KEHA-keskuksen päätöksellä perustellusta syystä palvelukohteisesti rajata esimerkiksi palveltavien yritysten koon tai toimialan perusteella. Tämä olisi tarpeellista, jotta kansainvälisen rekrytoinnin palveluita voidaan kohdentaa mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti ja todellisiin tarpeisiin vastaten. Osa palveluista, esimerkiksi työnantajaneuvonta, olisi luonteeltaan yleistä, eikä rajaaminen siten olisi lähtökohteisesti perusteltua. Sen sijaan esimerkiksi joidenkin kansainvälisen rekrytoinnin kehittämispalveluiden rajaaminen tietyille toimialoille voisi mahdollistaa äkilliseen tai pitkittyneeseen osajatarpeeseen vastaamisen räätälöidyin toimin. Palveluiden kohderyhmät ja rajauksen perusteet olisi tärkeää ilmoittaa läpinäkyvästi ja selkeästi.

4 §. *Kansainvälisen rekrytoinnin kysyntä- ja tarjontatiedon kokoaminen ja hyödyntäminen.* Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annetussa valtioneuvoston asetuksessa säädetään KEHA-keskuksen tehtävästä seurata ja arvioida työvoimapalvelujen tuloksellisuutta ja toimivuutta sekä tuottaa niitä koskevaa tietoa. Tässä pykälässä säädettäisiin täydentävästä tiedon tuottamisesta ja hyödyntämisestä osana KEHA-keskuksen kansainvälisen rekrytoinnin tehtävää. KEHA-keskus kokoaisi ja ennakoisi valtakunnallisesti ulkomaisen työvoiman tarpeita sekä kokoaisi valtakunnallisesti tietoa kansainväliselle rekrytoinnille avoimista työpaikoista ja työpaikkoja vastaavasta ulkomaisesta osajatarjonnasta. Erityisesti osajatarjonnan määrittelyn osalta KEHA-keskus tekisi tiivistä yhteistyötä Business Finland Oy:n kanssa. KEHA-keskus hyödyntäisi näitä tietoja, kun se suunnittelee ja toimeenpanee valtakunnallisia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita sekä edistää kohtaantoa yhteistyössä erityisesti Business Finlandin, ELY-keskusten ja työvoimaviranomaisten kanssa. Tiedon kokoamisessa ja sen perusteella tehtävässä kohtaannon edistämisessä hyödynnettäisiin kehittämis- ja hallintokeskuksen kehittämiä ja ylläpitämiä työvoimapalvelujen valtakunnallisia tietojärjestelmäpalveluita. Tällä tarkoitetaan järjestämislain mukaan työvoimapalvelujen valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden sekä asiakastietojärjestelmäkokonaisuuteen liittymiseksi tarvittavien rajapintojen kehittämistä ja ylläpitoa. Palvelualustana toimii asetuksen antamisen hetkellä Työmarkkinatori.

5 §. Kansainvälisen rekrytoinnin neuvonta. Pykälässä täsmennettäisiin KEHA-keskuksen neuvontaroolia, jonka tarkoitus on täydentää työvoimaviranomaisen antamaa lakisääteistä neuvontaa. KEHA-keskus antaisi työnantajille neuvontaa erityisesti kansainväliseen rekrytointiin liittyvistä sisällöistä, jotka ovat luonteeltaan valtakunnallista tai yli-alueellisia. Tällaisia voisivat olla esimerkiksi valtion viranomaismenettelyihin ja eettiseen rekrytointiin liittyvät sisällöt. Neuvontaa on tärkeää suunnitella ja toimeenpanna yhteistyössä työvoimaviranomaisten ja muiden relevanttien toimijoiden kanssa. Henkilöasiakkaille tarjottaisiin yleistä neuvontaa digitaalisilla palvelualueilla. Henkilöasiakkaat eivät siten lähtökohtaisesti saisi virkailijalta henkilökohtaista palvelua, mutta alustoilla voitaisiin hyödyntää tekoälypohjaisia asiakaspalvelijoita.

6 §. Kansainvälistä rekrytointia edistävät tapahtumat ja kampanjat. Pykälän mukaan KEHA-keskus voisi järjestää kampanjoita, joilla välitetään tietoa Suomen työelämästä ja markkinoidaan työmahdollisuuksia kansainvälisille osaajille sekä lisätään työnantajien ymmärrystä ja osaamista kansainvälisestä rekrytoinnista. Lisäksi KEHA-keskus voisi järjestää tapahtumia, joilla edistetään kohtaantoa suomalaisten työnantajien ja kansainvälisten osaajien välillä. Tapahtumat voisivat olla varsinaisten rekrytointitapahtumien lisäksi myös muita tapahtumia, joissa työnantajia yhdistetään osaajiin, kuten matkoja kohdemaahan osajatarjonnan arvioimiseksi. Osana tapahtumien järjestämisen tehtävää KEHA-keskuksella olisi mahdollisuus hankkia tähän tarkoitukseen soveltuvia digitaalisia alustoja tai vastaavia ratkaisuita kohtaanon edistämiseksi. KEHA-keskus suunnittelisi ja toteuttaisi tapahtumia ja kampanjoita yhdessä Business Finland Oy:n kanssa.

7 §. Kansainvälisen rekrytoinnin kehittämispalvelut. Pykälässä eriteltäisiin työnantajille tarjottavia kehittämispalveluita. Tarkoituksena olisi määritellä palveluiden reunaehdot riittävän väljästi, jotta palveluiden sisältöä on mahdollista joustavasti sopeuttaa työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin tarpeisiin. KEHA-keskus voisi tarjota julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajille osaajien maahanmuuton ja työvoiman liikkuvuuden edistämiseksi valtakunnallisina kansainvälisen rekrytoinnin kehittämispalveluina valmennus- ja asiantuntijapalveluita, joilla tuetaan työnantajaa ja työyhteisöä kansainvälisen rekrytoinnin valmiuksien, työnantajavalmiuksien ja monimuotoisuusosaamisen kehittämisessä. Työnantajille voitaisiin tarjota myös palveluita, joilla tuetaan ulkomaisten työntekijöiden asettautumista ja suomen tai ruotsin kielen taidon kehittymistä.

Pykälässä tarkennettaisiin kehittämispalveluiden luonnetta: ne olisivat työnantajalle maksuttomia ja palvelun hinta katsottaisiin yritykselle de minimis -tueksi. Palveluiden toteuttamisesta työnantajalle mahdollisesti aiheutuvat viranomaismaksut eivät kuuluisi maksuttomuuden piiriin. De minimis -tuella tarkoitettaisiin tukea, johon sovelletaan Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annettua komission asetusta (EU) 2023/2831, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen maatalousalalla annettua komission asetusta (EU) N:o 1408/2013 tai Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen kalastus- ja vesiviljelyalalla annettua komission asetusta (EU) N:o 717/2014.

8 §. Voimaantulo. Pykälässä säädettäisiin asetuksen voimaantulosta 1.1.2025.

4. Ehdotuksen vaikutukset

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoa koskevan lainsäädäntökokonaisuuden vaikutukset on arvioitu sitä koskevassa hallituksen esityksessä (HE 207/2022

vp.). Ehdotetulla asetuksella ei arvioida olevan olennaisia vaikutuksia hallituksen esityksessä kuvatun lisäksi. Tarkoituksena on tarkentaa KEHA-keskuksen kansainvälisen rekrytoinnin palvelutehtävää ja sitä kautta parantaa edellytyksiä tarjota näitä palveluita vaikuttavasti ja tehokkaasti.

Yritysten osalta asetuksella olisi oletettavasti myönteisiä vaikutuksia, kun julkisia palveluita kansainvälisen rekrytoinnin tueksi tarkennettaisiin ja säädöspäätöstä vahvistettaisiin. Yritysten hallinnollisiin kustannuksiin ei tulisi muutosta, sillä asetuksessa ei esitetä niille uusia velvoitteita, eikä esitys lisääisi yritysten sääntelytaakkaa. Myönteisten yritysvaikutusten arvioidaan painottuvan työvoimaintensiivisille aloille tai aloille, jotka ovat erityisen herkkiä työvoiman kysynnän ja tarjonnan vaihtelulle ja jotka hyödyntävät julkisia työvoima- ja yrityspalveluita. Erityisesti palveluista hyötyisivät sellaiset toimialat, jotka ovat lähtökohtaisesti avoimia kansainväliselle rekrytoinnille, eivätkä sisällä vaikeasti täytettäviä pätevyys- tai kielitaitovaatimuksia. Toisaalta palveluita voitaisiin räätälöidä myös korkeamman kynnyksen aloille kuten sosiaali- ja terveysalalle, jolla työvoiman saatavuusongelmat kotimaassa arvioidaan pitkäaikaisiksi.

Vastaavasti *osaajien saatavuuden* näkökulmasta palveluiden voitaisiin arvioida lisäävän kansainvälisten osaajien mahdollisuuksia työllistyä Suomeen osaamistaan vastaaviin tehtäviin ja parantavan suomalaisen työelämän monimuotoisuusvalmiuksia. Palvelut eivät koskisi suoraan yksittäisten osaajien työllistymistä, mutta ne esimerkiksi tukisivat oikean tiedon välittämistä Suomen työelämästä ja -mahdollisuuksista, lisääisivät rekrytointien eettisyyttä sekä edistäisivät kohtaantoa osaajien ja työnantajien välillä.

Viranomaisvaikutusten osalta asetus muodostaisi johdonmukaisen jatkumon TE-palvelu-uudistuksen tavoitteille. Kansainvälisen rekrytoinnin palvelut kuuluvat uudistuksessa palveluihin, jotka keskitetään valtiolle. Sen sijaan kansainvälisen työnvälityksen tehtävä on työvoimaviranomaisilla eli jatkossa työllisyysalueilla. Keskittämällä tavoitellaan mm. kustannushyötyä ja se koskee erityisesti palveluita, jotka vaativat koordinoitua työvoimaviranomaisten välillä sekä palveluita, joilla olisi erityinen tai kriittinen rooli työvoimapalvelujen valtakunnallisen toimivuuden kannalta. Asetuksessa tarkennettavat kansainvälisen rekrytoinnin palvelut sopivat näihin kriteereihin ja valtakunnallisesti keskittämällä arvioidaan saavutettavan tavoiteltuja hyötyjä.

Valtion viranomaisten yhteistyö selkeytyisi, kun KEHA-keskuksen osana Work in Finlandia hoitamia tehtäviä tarkennettaisiin. Kustannushyödyt puolestaan kohdistuisivat erityisesti työvoimaviranomaisiin, jotka voisivat kansainvälisen työnvälityksen tehtävässä hyödyntää valtion palvelutarjontaa. Saumatonta yhteistyötä valtion ja työvoimaviranomaisten välillä kuitenkin tarvitaan, jotta paikallis-, alue- ja valtakunnallisen tason palvelut muodostavat toimivan kokonaisuuden ja välttyään päällekkäisyyksiltä.

Asetuksella ei olisi vaikutuksia valtion määrärahatarpeisiin tai muitakaan suorilla vaikutuksia valtion talouteen, sillä palveluita toteutettaisiin kulloinkin käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

5. Voimaantulo

Ehdotetaan, että asetus tulee voimaan 1.1.2025.